

## COORDINATEUR.RICE RECRUTEMENT

**Date d'entrée en fonction souhaitée** : Août 2024 – **Contrat**: long terme

**Lieu de travail**: BeCentral, Bruxelles (au-dessus de la gare de Bruxelles-Centrale)



La vision de Teach for Belgium est qu'« Un jour, tous les élèves auront **les mêmes chances de réussite**, quelle que soit leur origine socio-économique. »

Pour y parvenir, la mission de Teach for Belgium est de/d':

- **Attirer, sélectionner, former et accompagner** des personnes qui s'engagent à enseigner dans les écoles les plus défavorisées du pays.
- En collaboration avec sa communauté d'alumni et les acteurs de l'enseignement, de **rassembler et partager** les outils, pratiques et postures qui soutiennent l'amélioration des apprentissages, le développement de relations positives ainsi que le renforcement de la résilience des équipes éducatives et des élèves.

Avec une équipe d'une vingtaine de personnes, nous faisons de notre mieux pour mettre en œuvre cette mission et soutenons plus de 300 participants et alumni qui ont un impact sur plus de 15.000 élèves chaque année scolaire.

### Description de fonction

Vous serez en charge de co-développer et d'implémenter la **stratégie de recrutement** de Teach for Belgium pour recruter les futurs participants à notre programme (environ 50 participants par an). Vous coordonnerez ainsi une équipe de 3 personnes.

Vous serez responsable de :

- Développer et d'exécuter des stratégies régionales pour atteindre nos objectifs ambitieux (sur et hors campus universitaires) ;

[WWW.TEACHFORBELGIUM.BE](http://WWW.TEACHFORBELGIUM.BE)

- Développer, cultiver et activer des relations avec différentes parties prenantes pour augmenter notre visibilité et le nombre de candidatures ;
- Renforcer la notoriété du programme Teach for Belgium – en prenant en compte les différents profils que nous souhaitons attirer.
- Analyser nos données sur Salesforce (logiciel de gestion) pour identifier des tendances et opportunités, régulièrement faire le point sur nos progrès, et rectifier le tir quand c'est nécessaire ;
- Construire à partir de l'expérience et de l'expertise acquise pour planifier le recrutement des futures cohortes ;
- Coordonner les différentes étapes liées au recrutement et à la sélection des futurs participants en bonne intelligence avec votre équipe (recrutement, cultivation, sélection, phase de préparation au programme) ;
- Assurer une bonne communication avec le lead du programme (N+1), les autres équipes et la CEO de Teach for Belgium.

## Profil

- Vous êtes aligné.e avec la vision et la mission de Teach for Belgium ;
- Vous avez une solide expérience dans le recrutement de talents et cela vous passionne ;
- Vous avez un intérêt marqué pour l'éducation et l'égalité des chances ;
- Vous êtes en possession d'un master (ou équivalent via l'expérience) avec minimum 7 années d'expérience professionnelle dont des expériences significatives liées au recrutement et la gestion d'équipe.
- Vous avez la capacité d'influencer, d'inspirer et de motiver des personnes et de rapidement connecter avec des recrues potentielles et des contacts clés dans des organisations (afin de vendre notre programme et d'atteindre nos objectifs) ;
- Vous avez de l'expérience dans l'organisation et la gestion de projets ambitieux – en analysant les progrès faits et en redirigeant les efforts en fonction.
- Vous êtes très à l'aise à l'écrit et à l'oral en **français** (langue maternelle), êtes à l'aise de vous exprimer et d'écrire en **néerlandais**, et êtes à l'aise en anglais (réunions d'équipe) ;
- Vous êtes proactif.ve, organisé.e, orienté.e solution et vous prenez vos responsabilités. Vous coordonnez votre équipe de manière agile et bienveillante.
- Vous appréciez travailler dans un environnement de travail dynamique et savez gérer beaucoup d'informations ;
- Vous êtes un.e vrai.e « team player » et êtes capables de coordonner plusieurs personnes travaillant sur un même sujet ;
- Vous êtes prêt.e à travailler occasionnellement en soirée et en week-end.

WWW.TEACHFORBELGIUM.BE

## Ce que nous offrons

- Un job qui fait sens avec des responsabilités variées dans un environnement dynamique ;
- Une collaboration étroite avec tous les départements de Teach for Belgium, la communauté de Teach for Belgium et le réseau international Teach for All ;
- De nombreuses opportunités de développement professionnel et personnel ;
- Un salaire compétitif pour le secteur non-marchand avec des avantages extra-légaux tels qu'une assurance hospitalisation, des chèques repas, le remboursement des frais de transport, etc. ;
- Des horaires flexibles et des jours de homeworking (1-2 jours par semaine).

## Comment postuler ?

Veillez envoyer votre **lettre de motivation** et votre **CV** (max. 3 pages) pour le **15 juillet 2024 au plus tard** à [info@teachforbelgium.be](mailto:info@teachforbelgium.be) avec la référence « Coordinateur.rice Recrutement ».

WWW.TEACHFORBELGIUM.BE